

Как расследовать и оформить несчастные случаи на производстве с 1 марта 2022 г.

Работодатель должен расследовать несчастные случаи, которые произошли с работниками и другими лицами, участвующими в его производственной деятельности.

Для расследования несчастного случая формируется комиссия, ее состав и полномочия определяются в приказе.

Акт оформляется по каждому такому случаю, если он повлек необходимость перевода пострадавшего на другую работу в соответствии с медзаключением, потерю трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего.

Помимо несчастных случаев на производстве работодатель обязан вести учет обстоятельств и причин, которые привели к микроповреждениям (микротравмам) работников.

Оглавление:

1. [Какие несчастные случаи на производстве подлежат расследованию](#)
2. [Кого и в какой срок нужно известить о несчастном случае на производстве](#)
3. [Как сформировать комиссию по расследованию несчастных случаев на производстве и составить приказ об этом](#)
4. [Какие сроки предусмотрены для расследования несчастных случаев на производстве](#)
5. [В каком порядке расследовать несчастные случаи на производстве](#)
6. [Как оформить несчастный случай на производстве](#)

1. Какие несчастные случаи на производстве подлежат расследованию

Расследуйте несчастные случаи на производстве, которые произошли с лицами, участвующими в производственной деятельности. В частности, речь идет ([ч. 1, 2 ст. 227 ТК РФ](#)):

- о работниках;
 - о работниках и других лицах, которые получают образование в соответствии с ученическим договором;
 - о лицах, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
 - об обучающихся, которые проходят производственную практику;
 - о лицах, страдающих психическими расстройствами, участвующих в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
-

- о лицах, осужденных к лишению свободы и привлекаемых к труду;
- о лицах, привлекаемых в установленном порядке к выполнению общественно полезных работ;
- о членах производственных кооперативов и членах крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающих личное трудовое участие в их деятельности.

Важный момент - нужно расследовать несчастные случаи с перечисленными лицами, если они произошли ([ч. 1 ст. 227 ТК РФ](#)):

- при исполнении ими трудовых обязанностей;
- выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя);
- осуществлении иных правомерных действий в рамках трудовых отношений с работодателем или совершаемых в его интересах.

К событиям, которые нужно расследовать как несчастный случай относятся, например, ожог, обморожение, повреждения вследствие взрывов, аварий, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших. Эти события расследуйте, если они произошли при наличии обстоятельств, перечисленных в [ч. 3 ст. 227 ТК РФ](#).

Если перечисленные выше события произошли с лицами, которые участвуют в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных ЧС либо в работах по ликвидации их последствий, то их тоже расследуйте как несчастный случай ([ч. 4 ст. 227 ТК РФ](#)).

1.1. Учет микроповреждений (микротравм)

Работодатель самостоятельно рассматривает и ведет учет обстоятельств и причин, которые привели к [микроповреждениям \(микротравмам\)](#) работников ([ч. 2 ст. 226 ТК РФ](#)).

Их нужно зарегистрировать и рассмотреть на основании обращения пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю) ([ч. 3 ст. 226 ТК РФ](#)).

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников утверждает Минтруд России ([ч. 4 ст. 226 ТК РФ](#)). В настоящее время такой документ не принят.

2. Кого и в какой срок нужно известить о несчастном случае на производстве

Работодатель (его представитель) обязан сообщить в ФСС по месту своей регистрации о каждом несчастном случае (групповом, легком, тяжелом, со смертельным исходом), который произошел с застрахованным лицом ([пп. 6 п. 2 ст. 17](#) Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ, [п. 5](#) Положения о расследовании несчастных случаев). Форма сообщения утверждена Приказом ФСС РФ от 24.08.2000 N 157.

Срок информирования - в течение суток после наступления несчастного случая ([пп. 6 п. 2 ст. 17](#) Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ, [п. 5](#) Положения о расследовании несчастных случаев).

Если произошел групповой несчастный случай с двумя и более лицами, тяжелый несчастный случай либо несчастный случай со смертельным исходом, работодатель или его представитель должен проинформировать следующие органы ([ч. 1, 2 ст. 228.1 ТК РФ](#)):

- ГИТ по месту, где произошел несчастный случай;
- прокуратуру по месту, где произошел несчастный случай;
- орган исполнительной власти субъекта РФ, который уполномочен на реализацию госполитики в области охраны труда на территории субъекта РФ;
- орган местного самоуправления по месту, где произошел несчастный случай;
- работодателя, направившего работника, с которым произошел несчастный случай;
- территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющий госконтроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
- исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;
- соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации;
- территориальное объединение организаций профсоюзов.

Срок информирования - в течение суток после наступления несчастного случая ([ч. 1, 2 ст. 228.1 ТК РФ](#)).

О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель или его представитель должен проинформировать ([ч. 5 ст. 228.1 ТК РФ](#)):

- ГИТ по месту, где произошел несчастный случай;
- территориальное объединение организаций профсоюзов;
- исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;
- территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, - для несчастных случаев, произошедших в организации или на объекте, подконтрольных этому органу.

Срок информирования в этом случае - 3 календарных дня после получения сведений об указанных несчастных случаях ([ч. 5 ст. 228.1 ТК РФ](#)).

Если случилось острое заболевание (отравление) работника и есть основания считать, что это возникло из-за воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, то работодатель (его представитель) обязан сообщить об этом в территориальный орган Роспотребнадзора ([ч. 6 ст. 228.1 ТК РФ](#)).

Форма извещения о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом) утверждена Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 N 73.

3. Как сформировать комиссию по расследованию несчастных случаев на производстве и составить приказ об этом

Комиссию по расследованию несчастного случая формирует работодатель (его представитель) незамедлительно. В ее состав по общему правилу включают (ч. 1 ст. 229 ТК РФ):

- специалиста по охране труда или лицо, назначенное приказом (распоряжением) работодателя ответственным за организацию работы по охране труда;
- представителей работодателя;
- представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при его наличии);
- уполномоченного по охране труда (при наличии).

По общему правилу комиссию возглавляет работодатель (его представитель) (ч. 1 ст. 229 ТК РФ).

Не включайте в состав комиссии лиц, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай (ч. 3 ст. 229 ТК РФ).

При формировании комиссии по расследованию несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, или несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом учтите положения ч. 2 ст. 229 ТК РФ. В частности, в состав комиссии также включите:

- госинспектора труда;
- представителей органа исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда или органа местного самоуправления (по согласованию);
- представителя территориального объединения организаций профсоюзов;
- представителя исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя, если указанные несчастные случаи расследуются с застрахованными.

При формировании комиссии по расследованию группового несчастного случая с числом погибших пять человек и более в состав комиссии также включите представителей Роструда и общероссийского объединения профессиональных союзов (ч. 14 ст. 229 ТК РФ).

Приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая оформите в произвольной форме, так как унифицированной формы такого приказа (распоряжения) нет (ч. 1, 3 ст. 229.1 ТК РФ). В нем укажите:

- состав комиссии;
- ее задачи;
- время работы комиссии;
- другие вопросы, которые могут быть связаны с ее работой.

4. Какие сроки предусмотрены для расследования несчастных случаев на производстве

Предусмотрены следующие сроки расследования ([ч. 1, 2 ст. 229.1 ТК РФ](#)):

- **3 календарных дня** - для несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья;
- **15 календарных дней** - для несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом;
- **месяц со дня поступления заявления пострадавшего или его доверенного лица** - для несчастного случая, о котором не было вовремя сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу. В этих ситуациях расследование происходит на основании заявления пострадавшего или его доверенного лица, а срок расследования считается с момента его поступления.

Председатель комиссии может продлить указанные сроки расследования, если нужно дополнительно проверить обстоятельства несчастного случая, получить медицинские и другие заключения. Срок продления не может быть больше 15 календарных дней ([ч. 3 ст. 229.1 ТК РФ](#)).

Если в ходе расследования несчастного случая возникла необходимость рассмотреть его обстоятельства в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде и в результате этого завершить расследование в установленные сроки невозможно, то решение о продлении срока принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений ([ч. 3 ст. 229.1 ТК РФ](#)).

5. В каком порядке расследовать несчастные случаи на производстве

В ходе расследования комиссия выполняет следующие действия ([ч. 1, 5 ст. 229.2 ТК РФ](#)):

- устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, которые допустили нарушения требований охраны труда;
- получает необходимую информацию от работодателя (его представителя), объяснения от пострадавшего (по возможности);
- составляет и собирает **необходимые материалы** расследования. При этом протоколы **опроса** и **осмотра** места несчастного случая составляются по утвержденным формам. Председатель комиссии определяет конкретный перечень материалов в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая ([ч. 4 ст. 229.2 ТК РФ](#));
- определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос о том, какой работодатель осуществляет учет несчастного случая;
- квалифицирует происшествие как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством;

- вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев.

Есть ситуации, когда расследование самостоятельно проводит госинспектор труда. Это происходит, если выявлен сокрытый несчастный случай ([ч. 1 ст. 229.3 ТК РФ](#)).

Кроме того, инспектор проводит дополнительное расследование при наступлении следующих обстоятельств ([ч. 2 ст. 229.3 ТК РФ](#)):

- поступили жалоба, заявление, другое обращение пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), иждивенца погибшего в результате несчастного случая или лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя либо иного доверенного лица) о несогласии указанных лиц с выводами комиссии по расследованию несчастного случая;
- получены сведения, объективно свидетельствующие о нарушении порядка расследования.

Дополнительное расследование проводится в соответствии с [гл. 36.1 ТК РФ](#) в отношении несчастных случаев, которые расследованы не раньше чем за пять лет до дня наступления указанных выше обстоятельств. К расследованию привлекают профсоюзного инспектора труда и представителя исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя ([ч. 3, 4, 5 ст. 229.3 ТК РФ](#)).

6. Как оформить несчастный случай на производстве

По каждому несчастному случаю на производстве, который повлек необходимость перевести пострадавшего на другую работу в соответствии с выданным в установленном порядке медзаключением, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве.

Если несчастный случай на производстве групповой, тяжелый или со смертельным исходом, оформляется еще и акт о расследовании группового несчастного случая на производстве (тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом) ([ч. 1 ст. 230, ч. 2 ст. 230.1 ТК РФ](#)).

Акт о несчастном случае на производстве оформляется по установленной форме ([ч. 1 ст. 230 ТК РФ](#)).

При групповом несчастном случае на производстве акт нужно составить на каждого пострадавшего отдельно ([ч. 2 ст. 230 ТК РФ](#)).

В этом документе, в частности, необходимо указать ([ч. 4 ст. 230 ТК РФ](#)):

- подробное описание обстоятельств и причин несчастного случая;
- информацию о лицах, допустивших нарушения требований охраны труда и (или) иных федеральных законов и нормативных правовых актов, которые устанавливают требования безопасности в соответствующей сфере деятельности;
- степень вины застрахованного в процентах (определяется по результатам расследования несчастного случая на производстве) - если установлен факт грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью.

Акт нужно подготовить в двух экземплярах. Дополнительный (третий) экземпляр составляют для страховщика, если несчастный случай произошел с застрахованным работником ([ч. 1, 3, 6 ст. 230 ТК РФ](#)).

После расследования акт о несчастном случае на производстве должны подписать все лица, проводившие расследование, а работодатель (его представитель) - утвердить и заверить печатью (при ее наличии) ([ч. 5 ст. 230 ТК РФ](#)).

После завершения расследования несчастного случая на производстве работодателю (его представителю) необходимо ([ч. 6 ст. 230 ТК РФ](#)):

- в течение трех календарных дней выдать один экземпляр утвержденного вами акта пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу). В случае смертельного исхода - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию. Если в указанные сроки невозможно передать акт лично, вы можете направить его по месту регистрации пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица) по почте заказным письмом с уведомлением о вручении лично адресату и описью вложения;
- второй экземпляр акта вместе с материалами расследования хранить в течение 45 лет, если вы (ваш представитель) осуществляете учет данного несчастного случая на производстве по решению комиссии;
- в течение трех календарных дней третий экземпляр акта и копии материалов расследования направить в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя - если пострадавший застрахованный.

Если несчастный случай на производстве произошел с лицом, [направленным](#) к вам для выполнения работы от другого работодателя и участвовавшим в вашей производственной деятельности, направьте (вы или ваш представитель) копию акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего ([ч. 7 ст. 230 ТК РФ](#)).

Акт по результатам расследования группового несчастного случая на производстве (тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом) нужно составить в двух экземплярах ([ч. 2 ст. 230.1 ТК РФ](#)):

- один экземпляр вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, в течение трех календарных дней после представления работодателю председателем комиссии (в предусмотренных Трудовым кодексом РФ случаях - госинспектор труда, самостоятельно проводивший расследование несчастного случая) должен направить в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае;
- второй экземпляр вместе с материалами расследования в течение 45 лет обязан хранить работодатель (его представитель), осуществляющий учет данного несчастного случая на производстве по решению комиссии.

Учтите, что копии этого [акта](#) вместе с копиями материалов расследования необходимо направить ([ч. 2 ст. 230.1 ТК РФ](#)):

- в ГИТ;
 - территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего госконтроль (надзор) в установленной сфере деятельности, - по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу;
 - исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя - при страховом случае.
-

Кроме того, копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых) со смертельным исходом вместе с копиями актов на каждого пострадавшего председатель комиссии (в предусмотренных Трудовым кодексом РФ случаях - госинспектор труда, самостоятельно проводивший расследование несчастного случая) направляет ([ч. 3 ст. 230.1 ТК РФ](#)):

- в Роструд;
- орган исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда;
- соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

Заполните журнал регистрации несчастных случаев на производстве по установленной [форме](#). Работодатель (его представитель) обязан зарегистрировать в журнале каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве ([ч. 1 ст. 230.1 ТК РФ](#)).

Отметим, что по окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего вам (вашему представителю) необходимо направить сообщение по установленной [форме](#) о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения подобных несчастных случаев ([ч. 4 ст. 230.1 ТК РФ](#)):

- в ГИТ, в которую сообщалось о несчастном случае;
 - в необходимых случаях - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего госконтроль (надзор) в установленной сфере деятельности, в который сообщалось о несчастном случае.
-